

Fondazione “Moroni – Antonini – Morganti”
- Ostra -

Delibera del Consiglio di Amministrazione
n. 20 del 15.12.2023

Il giorno 15 (quindici) del mese di dicembre dell'anno 2023, a seguito regolare avviso di convocazione, si è riunito, nella sede legale di Via Don A. Morganti n.9 ad Ostra (AN), il Consiglio di Amministrazione della Fondazione “Moroni-Antonini-Morganti”, così composto:

Panni Graziano	Presidente	P
Bruni Giulio	Consigliere	P
Landi Lorenzo	Consigliere	P
Napoli Giuseppe	Consigliere	P
Piaggese Renato	Consigliere	P

Pertanto risultano:

Nominati n. 5 In carica n.5 Presenti: n.5 Assenti n.0

Assiste in qualità di segretario verbalizzante: il consigliere Dott. Giuseppe Napoli

Oggetto: Dimissioni infermiera R.S. e proroga infermiere C.S.

Assume la Presidenza, ai sensi dell'art. 11 dello Statuto Sociale, il Dott. Graziano Panni, il quale, constatata e fatta constatare la regolarità della seduta, invita a discutere e deliberare sull'oggetto sopra esposto.

Il presidente illustra l'argomento in discussione.

In particolare,

Premesso, che con lettera del 23 settembre 2022 la dott.ssa in infermieristica R.S. veniva assunta alle dipendenze della Fondazione a partire dal giorno 26/09/2022 e fino al 31/12/2022;

Premesso, che con lettera del 28/12/2022 alla dott.ssa R.S. veniva prorogato il contratto di lavoro fino al 26/09/2023;

Premesso, che con lettera del 25 settembre 2023, alla dipendente R.S. veniva comunicata la trasformazione a tempo indeterminato del contratto di lavoro, mantenendo invariate le condizioni iniziali: inquadramento al livello 3s del CCNL Uneba;

Premesso che con certificato del 10/04/2023, la dott.ssa R. comunicava il suo stato di gravidanza e pertanto a tutt'oggi la sig.ra R. è in maternità;

Preso atto delle dimissioni inviate telematicamente il giorno 23/11/2023, con decorrenza 30/11/2023, pur non rispettando i termini del preavviso previsti all'art.73 del CCNL Uneba, indicanti un mese di tempo;

Considerato lo stato di maternità della dipendente e dunque la sua posizione già coperta con una sostituzione e la volontà della dipendente dott.ssa R. di presentare le dimissioni già annunciate a voce ben oltre un mese prima, di comune accordo la Fondazione rinuncia all'indennità di mancato preavviso;

Considerato lo stato di maternità della dipendente R.S., la Fondazione "*Moroni Antonini Morganti*" onde evitare disservizi nel turno infermieristico in data 22/05/2023 ha provveduto all'assunzione per sostituzione della maternità del dott. in infermieristica C. S., con durata contrattuale fino al termine della maternità;

Considerato però, le dimissioni volontarie della dipendente R. con decorrenza il 30/11/2023, in tale data cessa anche il contratto di C.S. perché assunto con contratto collegato alla maternità della dipendente;

Preso atto di tale situazione, onde evitare mancanze nel servizio infermieristico, si provvede ad una nuova assunzione del dott. C. a tempo determinato con decorrenza 11/12/2023 e termine 15/04/2024, rispettando la regola dello "stop and go" di 10 giorni, sempre inquadrato al livello 3s del CCNL Uneba;

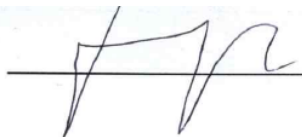
Udito pertanto quanto esposto dal Presidente, il Consiglio all'unanimità

DELIBERA

- di stabilire, che le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- Di accettare le dimissioni della dipendente dott.ssa R.S., con decorrenza 30/11/2023;
- Di approvare la ri-assunzione del dott. C. a tempo determinato a partire dal 11/12/2023 con scadenza il 15/04/2024.

Copia conforme all'originale.

Il Segretario verbalizzante
(Dott. Giuseppe Napoli)

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'GN', is written over a horizontal line. The signature is stylized and cursive.